



Starfsgreinasamband Íslands og Bændasamtök Íslands

ALMENNIR KAUP-TAXTAR STARFSMANNA Á BÆNDABÝLUM FRÁ 1. JÚLÍ 2009

KAUPTAXTAR

Mánaðarlaun miðast við 40 stunda vinnuviku = 173,33 stundir á mánuði.

Til viðbótar neðangreindum upphæðum reiknast að lágmarki 10,17% orlof.

	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
18 ára og eldri	159.461	161.250	163.066	164.909	166.780
Dagvinna	919,98	930,31	940,78	951,42	962,21
Yfirvinna	1656,00	1674,58	1693,44	1712,58	1732,01
Stórhátíðarkaup	2192,59	2217,19	2242,16	2267,50	2293,23

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein.

Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metin til hækkunar í launatöflu.

Unglingataxtar

	Launataxti	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðarkaup
17 ára - 95%	151.488	873,99	1.573,20	34.959,43	2.082,96
16 ára - 90%	143.515	827,99	1.490,40	33.119,46	1.973,33
15 ára - 75%	119.596	689,99	1.242,00	27.599,55	1.644,44
14 ára - 65%	103.650	597,99	1.076,40	23.919,61	1.425,18

ORLOFSUPPBÓT

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2009 kr. 25.200.

DESEMBERUPPBÓT

Á árinu 2009 kr. 45.600.

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við full starf 173,33 klst. á mánuði.

Á árinu 2009 kr. 39,33 á klukkustund.

FRÁDRÁTTUR

Hámarksfrádráttur fyrir fæði og húsnæði á samningstímabilinu:

Sé samið um að frádráttur komi fyrir fæði og húsnæði skal þess getið í ráðningarsamningi.

Semja skal um endurgjald sem þó skal aldrei vera hærra en sem hér segir:

18 ára og eldri	1.739 kr./dag
16 - 17 ára	1.348 kr./dag
15 ára	1.145 kr./dag



14 ára 1.077 kr./dag

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0 – 13 ára:

Eitt barn	607 kr./dag
Tvö börn	995 kr./dag
Þrjú börn	1.372 kr./dag

Stéttarfélagsgjald er 1% af heildarlaunum. Getur þó verið mismunandi eftir félögum.

Iðgjald launamanns til lífeyrissjóðs er 4% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til lífeyrissjóðs er 8% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til sjúkrasjóðs er 1% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til orlofsheimilásjóðs er 0,25% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til starfsmenntasjóðs (Landsmenntar/Starfsafl) er 0,2% af heildarlaunum

Iðgjald launagreiðanda til Endurhæfingarsjóðs er 0,13% af heildarlaunum frá 1. júní 2008.