



## Starfsgreinasamband Íslands og Bændasamtök Íslands

ALMENNIR KAUP-TAXTAR STARFSMANNA Á BÆNDABÝLUM FRÁ 1. NÓVEMBER 2009

### KAUPTAXTAR

Mánaðarlaun miðast við 40 stunda vinnuviku = 173,33 stundir á mánuði.

Til viðbótar neðangreindum upphæðum reiknast að lágmarki 10,17% orlof.

	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
<b>18 ára og eldri</b>	166.211	168.000	169.816	171.659	173.530
Dagvinna	958,93	969,25	979,73	990,36	1001,15
Yfirvinna	1726,10	1744,68	1763,54	1782,68	1802,11
Stórhátíðarkaup	2285,40	2310,00	2334,97	2360,31	2386,04

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein.

Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metin til hækkunar í launatöflu.

### Unglingataxtar

	Launataxti	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðarkaup
<b>17 ára - 95%</b>	157.900	910,98	1.639,80	36.439,27	2.171,13
<b>16 ára - 90%</b>	149.590	863,04	1.553,49	34.521,41	2.056,86
<b>15 ára - 75%</b>	124.658	719,20	1.294,58	28.767,84	1.714,05
<b>14 ára - 65%</b>	108.037	623,30	1.121,97	24.932,13	1.485,51

### ORLOFSUPPBÓT

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2009 kr. 25.200.

### DESEMBERUPPBÓT

Á árinu 2009 kr. 45.600.

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við full starf 173,33 klst. á mánuði.

Á árinu 2009 kr. 39,33 á klukkustund.

### FRÁDRÁTTUR

**Hámarksfrádráttur fyrir fæði og húsnæði á samningstímabilinu:**

Sé samið um að frádráttur komi fyrir fæði og húsnæði skal þess getið í ráðningarsamningi.

Semja skal um endurgjald sem þó skal aldrei vera hærra en sem hér segir:

<b>18 ára og eldri</b>	1.739 kr./dag
<b>16 – 17 ára</b>	1.348 kr./dag
<b>15 ára</b>	1.145 kr./dag
<b>14 ára</b>	1.077 kr./dag

**Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0 – 13 ára:**

<b>Eitt barn</b>	607 kr./dag
<b>Tvö börn</b>	995 kr./dag
<b>Þrjú börn</b>	1.372 kr./dag

Stéttarfélagsgjald er 1% af heildarlaunum. Getur þó verið mismunandi eftir félögum.

Iðgjald launamanns til lífeyrissjóðs er 4% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til lífeyrissjóðs er 8% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til sjúkrasjóðs er 1% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til orlofsheimilasjóðs er 0,25% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til starfsmenntasjóðs (Landsmenntar/Starfsafl) er 0,2% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til Endurhæfingarsjóðs er 0,13% af heildarlaunum frá 1. júní 2008.