

Mi ki l vægi þess að vera í verkal ýðsfél agi .

Áunnin réttindi.

Fjöldmörg þeirra réttinda sem vinnandi fólki þykja sjálfsagt í dag þurfti mikla baráttu og oft fórnir til að fá samþykkt. Það á við um samningsrétt, uppsagnafrest, fæðingarorlof, vinnuvernd, orlofsrétt og margt fleira.

Með því að greiða ekki félagsgjald tapast mikilvæg réttindi.

Þú tryggir ekki eftirá!

Kostir þess að vera í stéttarfélagi, t.a.m. ef félagsmaður verður atvinnulaus eða fer í fæðingarorlof, þá tryggir aðild að stéttarfélagi mikilvæg réttindi, t.d. þátttöku í kostnaði vegna sjúkráþjálfunar, líkamsræktar, menntunar ásamt fleiru.

Stöndum vörð um réttindi okkar.

Á Íslandi hefur fólk ekki efast um mikilvægi þess að vera í verkalýðsfélagi, enda er hér um 85% aðild og er Ísland í fremstu röð hvað varðar þátttöku..

Eftir að verkafólk fór að standa saman um kröfur í skipulögðum fjöldasamtökum var ekki lengur hægt að hunsa vilja þess. Framfarirnar urðu örur og staða almennings styrktist. Menn sáu að bætt kjör vöru beint framhald af samstöðu og markvissri baráttu. Um leið skildu menn að því stærri og samstilltari sem hópurinn yrði, því meiri áhrif gæti hann haft.



Vei st þú?

- *Hvaða tölur eiga vera á þínum launaseðli?*
Að félagsgjald er 1% af heildarlaunum.
Að skatthlutfall staðgreiðslu er 37,2%.
Að persónuafsláttur er 42.205 kr.
- *Hver réttur þinn er um styrk til starfsmenntunar?*
Landsmennt er fræðslusjóður verkafólks á landsbyggðinni og styrkir félagsmenn samkvæmt úthlutunarreglum hvers sjóðs.
- *Hver orlofsréttur þinn er?*
Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar.
Orlofslaun skulu vera að lágmarki 10,17% af öllum launum, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki eða eftir 10 ár í sömu starfsgrein eru orlofslaunin 10,64% eða 25.dagar.
Með sama hætti öðlast starfsmaður sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 29.daga orlofsrétt og 12,55% orlofslaun.
Hinn 1.maí 2010 lengist rétturinn eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki í 30 daga og 13,04% orlofslaun.



Verkalýðsfélag Suðurlands
Suðurlandsvegi 3, 850 Hella

Sími 487-5000

www.vlfs.is

«Nafn»
«Heimili 2»
«Póstnr» «Staður»



Endurskoðun kjarasamninga frestað fram yfir kosningar.

Úrdráttur úr : greinargerð samninganefndar ASÍ vegna frestunar á endurskoðun kjarasamninga. Forsenduákvæðið nú ólíkt fyrri ákvæðum.

Verkalýðshreyfingin hefur á undanförunum tveimur áratugum gert kjarasamninga til lengri tíma og varið markmið þeirra með skýrum forsendum. Gildandi samningur er í raun samningur til eins árs sem getur að uppfylltum ákvæðnum skilyrðum framlengst í þriggja ára samning. Þannig hefði samningurinn framlengst sjálfkrafa til 30. nóvember 2010 ef samningsforsendur hefðu staðist skoðun nú í febrúar.

Forsendur gildandi kjarasamninga: samningsforsendur eru tvær:

1. Annars vegar þarf kaupmáttur launa á almennum vinnumarkaði að hafa haldist eða aukist á samningstímanum (tímabilinu janúar 2008 – desember 2008) samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands.
2. Hins vegar þarf verðbólgan að hafa farið lakkandi. Ekki þarf að hafa mörg orð um að báðar forsendurnar eru löngu brostnar. Við þær aðstæður lá fyrir samningsaðilum að leita samkomulags um viðbrögð. Næðist slíkt samkomulag er mögulegt aðframlengja samningnum, en ef ekki getur hvor aðili um sig tilkynnt hinum að ekki komi til framlengingar samningsins og fellur hann þá úr gildi frá lokum febrúar.

Hætt á að SA segði upp samningum

Samtök Atvinnulífsins hafa í ljósi alvarlegrar stöðu í efnahagslífinu og vaxandi atvinnuleysis, tilkynnt að þau treysti sér ekki til þess að standa við launalið kjarasamninganna á þeim dagsetningum sem um var samið.

Rök fyrir frestun endurskoðunar

Formenn allra aðildarsamtaka ASÍ hafa fundað tvívegis um það hvernig bregðast eigi við ósk atvinnurekenda. Fram kom að fulltrúar félaga með yfir 90% þeirra félagsmanna sem starfa eftir þessum samningum töldu rétt að fresta endurskoðun til júníloka. Niðurstaða fundarins var því afgerandi.

Rökin fyrir slíkri frestun eru eftirfarandi:

1. Hafni samninganefnd ASÍ beiðni Samtaka atvinnulífsins um meiri sveigjanleika um dagsetningar launabreytinga eru verulegar líkur á að samningum verði sagt upp og þau verðmæti sem í þeim eru glattist.
2. Óheppilegt er að loka endurskoðun kjarasamninga í því erfiða ástandi sem við erum í núna án aðkomu ríkisstjórnar. Núverandi ríkisstjórn er minnihlutastjórn sem situr aðeins í fáar vikur fram að kosningum. Ný ríkisstjórn sem mynduð verður eftir kosningar mun þurfa að taka á þeim vandamálum sem blasa við í efnahagsmálum og ríkisfjármálum. Sú ríkisstjórn mun einnig hafa umboð til þess að ganga til viðræðna við aðila vinnumarkaðarins um þau úrlausnarefni sem við blasa. Því er mikilvægt að verkalýðshreyfingin geti rætt við nýja ríkisstjórn í tengslum við endurskoðun kjarasamninganna en allar líkur eru á að sú ríkisstjórn grípi til ráðstafana sem hafi áhrif á vinnumarkaðinn, hag heimilanna og velferðarkerfið. Því er heppilegra að bíða með endurskoðunsamninga þar til eftir kosningar.

Samkomulag um breytingar á kjarasamningum milli aðildarféлага ASÍ og SA

Með samkomulagi sem undirritað var 25. febrúar var endurskoðunar- og framlengingarákvæði samninga aðila frestað og skal vera lokið eigi síðar en fyrir lok júní 2009. Takist samkomulag um framlengingu, skal samhliða liggja fyrir ákvörðun um tímasetningu umsaminna launabreytinga.

Þrátt fyrir frestun er í samkomulaginu ákvæði um að lágmarkstekjutrygging hækki í 157 þúsund kr. 1.mars 2009 og önnur ákvæði samninganna koma til framkvæmda, m.a. lenging orlofs. Samkomulagi aðila fylgir yfirlýsing með áherslum samningsaðila í tengslum við frestun endurskoðunarinnar. Þar kemur m.a. fram að samningsaðilar telja frestunina mikilvægan þátt í því endurreisnarstarfi sem við blasir en meira þurfi að koma til. Bent er á að á næstu dögum og vikum þurfi að grípa til margvíslegra aðgerða til þess að verja hag heimilanna og fjölga störfum.

Sjá nánar um greinargerð ASÍ inná heimasíðu félagsins www.vlfs.is